


 Société | Témoignage

© Crèche Les Jeunes Pousses

# La mobilité, mode d'emploi

Changement de lieu de travail... changement de vie

Question posée : qui va garder les enfants ?

Voir ci-dessous la (formidable) réponse apportée par le département du Calvados avec **Calvadosetvous.fr**, la plateforme web qui facilite l'installation des nouveaux arrivants dans le Calvados, en Normandie et la crèche « Les Jeunes Pousses ».

*Une étude publiée début septembre 2016 par Cadremploi indiquait que plus de huit cadres sur dix seraient prêts à sacrifier leur rémunération pour quitter Paris... Temps perdu dans les transports, coût du logement, environnement trop pollué ... le rêve de Province est là. Parmi les candidats au départ, les trois quarts évoquent un déménagement dans les trois ans, plus d'un tiers d'ici un an ...*

Nous y sommes. La décision est prise. C'est alors que des plateformes telles que **Calvadosetvous.fr** peuvent apporter de grands services : faciliter la lecture du territoire, identifier les interlocuteurs qui sont sources de solutions, centraliser les ressources et faire gagner du temps !

Quelle sont les rubriques les plus fréquentées ? Sans hésitation : le logement et la petite enfance ! Calvadosetvous.fr s'est donc également penché sur la question !

**Notre présente « étude de cas » porte donc sur la petite enfance ! →**

## - TÉMOIGNAGE -

Concilier carrière et vie de famille lorsqu'on change de région avec de jeunes enfants ... Pas facile mais possible ... Démonstration par l'exemple avec Séverine, cadre supérieur et maman, récemment installée dans le Calvados.

C'est là une des conséquences de la réforme du territoire, les régions s'agrandissant, les structures liées à l'ancien découpage fusionnent. Tel est le cas de la CGPME, Confédération générale du patronat des petites et moyennes entreprises. Ex directrice de la CGPME Haute-Normandie, Séverine Touchard a accepté le poste à l'échelle de la Normandie, mutation à Caen, capitale économique de la région, à la clef.

*« Nous avons deux mois pour nous organiser avant ma prise de poste. Trouver un emploi pour mon conjoint, un logement, une école pour l'aîné et enfin, une structure d'accueil pour notre deuxième enfant âgé à l'époque, de 14 mois. Nous souhaitons absolument privilégier la crèche pour deux raisons. À Rouen, nous avons trouvé une nourrice exceptionnelle ; il était difficilement concevable de la remplacer. Du coup, nous étions tentés d'essayer un mode de garde radicalement différent pour Hugo. Et puis, rien de telle que la collectivité pour préparer les enfants à l'école ... sans parler de l'immersion linguistique proposée par cette crèche qui est un vrai plus ... parmi tant d'autres ». Séverine responsable d'entreprise partage l'enthousiasme de Séverine mère de famille. « Bénéficier d'une place dans une crèche, c'est un vrai « plus » pour le salarié donc un atout distinctif pour une entreprise.*

Ainsi, nous avons sur le territoire, le cas de deux entreprises de taille conséquente, du même secteur d'activité à quelques kilomètres l'une de l'autre. L'une est implantée depuis longtemps, l'autre arrive prochainement.

... Un même secteur d'activité ... et toutes deux ont besoin de recruter des cadres... La différence et l'attractivité peuvent aussi se construire par la mise en place de service comme l'accès à une (bonne) crèche d'entreprise ... »

C'est ce qu'a bien compris Samy Mawene, un entrepreneur « bouillonnant » d'idées, qui propose et développe depuis près de quatre ans à Caen des micro-crèches aux pratiques vertueuses et innovantes... S'inspirant du modèle anglo-saxon qu'il a pu observer en vivant 8 années à Londres, Samy Mawene a conçu un modèle de crèche semblable à ce qu'il a recherché pour ses enfants.

475 m<sup>2</sup>... mobilier fabriqué sur mesure chez Loxos à Lisieux, adapté à la taille et l'usage intensif des enfants... large amplitude horaire (de 5h30 à 19h00) ... possibilité d'accueil des enfants malades, approche pédagogique et de sociabilisation, sensibilisation à l'environnement, bilinguisme (1/3 des professionnelles de la petite enfance sont anglophones)... et bientôt salle snoezelen ...bref, des lieux d'accueil dont toutes les mères qui travaillent rêvent pour leur progéniture.

La bonne idée c'est d'inciter son entreprise à y réserver des places : des berceaux dit-on ici. L'entreprise peut déduire 83% de son investissement de ses impôts et le salarié verse entre 90 € et 150€ / mois, (CAF déduite) suivant le temps de présence de l'enfant.



© Crèche Les Jeunes Pousses



© Crèche Les Jeunes Pousses

Samy Mawene, entouré de toute l'équipe à l'occasion de leur « Graduation Day »

Les trois micro-crèches « les Jeunes pousses » ont reçu un GIRAFES AWARD, prix 2016 du meilleur projet pédagogique pour la Normandie, <https://www.facebook.com/notes/les-jeunes-pousses>

En mars 2017, elles seront les premières à être labellisées éco-crèches dans la région,

... Et bientôt elles auront fait des petits puisque trois nouvelles crèches d'entreprise « Les Jeunes pousses » devraient voir le jour en 2017

## Avis à ceux qui souhaitent quitter Paris pour « la province » ! ... Le Calvados a d'excellentes propositions dans l'univers de la petite enfance !

À retrouver sur <http://www.calvadosetvous.fr/fiche-pratique/petite-enfance-bilingue-dans-le-calvados>

The screenshot shows the website's navigation menu with options: JE M'INSTALLE, JE TRAVAILLE, J'ENTREPRENDS, and JE VOUS P. Below the menu are three main content areas: 'Offres de services' (A découvrir pour réussir votre projet personnel et professionnel dans le Calvados ! en savoir plus), 'Fiches pratiques' (Les résidences temporaires dans le Calvados, Développement de produits locaux bio, Travailler autrement dans le Calvados, Petite enfance bilingue dans le Calvados, Faire ses études supérieures dans le Calvados), and 'Localisation' (a map of the Calvados region).